

重点課題(マテリアリティ) と SDGsへの対応

重点課題(マテリアリティ)		KPI項目	実施内容	SDGsとの対応
企業統治	コンプライアンス遵守	重大な法令・通達違反件数	コンプライアンス体制の整備 コンプライアンス規程に基づく実践的運用 コンプライアンス体制及び運用の評価 コンプライアンス運用における問題点の特定と継続的改善	 
	情報セキュリティ強化	情報セキュリティ強化による情報漏洩事故の件数	情報セキュリティ規程に基づく運用 情報セキュリティシステムの監視及び情報セキュリティインシデントの防止策の徹底	
人権	人権対応	社内における児童労働・強制労働・人身売買の件数 人種、性別、宗教、障がい、思想による差別の件数 女性社員全体に占める管理職人員の比率	社内の人権侵害の特定、分析、評価の実施 人権についての教育・研修の実施/社内環境・制度の整備	
労働慣行	良好な安全衛生	労働災害件数 労働疾病件数	各職場・管理職・推進室による安全パトロールの実施などで不安全状態の排除 相互注意による不安全行動の防止や危険予知・指差呼称の徹底などによる不安全行動の排除 関係法令および化学物質の適正な取扱いや定期健康診断または生活習慣病予防健診による健康管理などによる労働疾病の予防	
	労働条件の改善	有給休暇取得日数/付与日数 年間所定外労働時間360時間を超える社員数	長時間労働の防止 勤怠管理の高度化 有給休暇取得の促進	
	労使関係の改善	労使協議会の実施回数	労働組合との協議 労働組合と経営との対話	
	人材育成の推進	評価結果のフィードバック 実施率 スキル表に基づく教育訓練 計画の実施率 等級別研修実施回数	公正で納得性の高い評価を実施 評価と連動した賃金制度を運用 スキル表に基づく従業員の力量評価及び教育訓練の実施 階層別研修の実施	
	公正な雇用	募集要項をホームページ及び採用サイトへ掲示 会社見学希望者の受け入れ率/障がいの者の雇用率	すべての採用候補者に明確かつ正式に採用過程・雇用条件を通知	
環境	汚染の予防	化学物質排出規制の遵守と定量管理	有害性の低い物質への代替や継続的な排出削減を推進し、有害汚染物質の大気・排水・土壌への排出量の抑制に務める	
	廃棄物の低減	社内発生廃棄物ゼロ化への取組を推進	社内発生物の物質相関図を元に、生産工程における発生抑制や再資源化を行い、最大限の排出量抑制に務める	
	エネルギー消費の抑制	エネルギー原単位の5カ年平均変化率	生産効率の改善、省エネルギー活動の推進により、温室効果ガス排出量の低減を継続的に取り組む	  
	温室効果ガスの抑制	対2013年度比削減率		 
	水資源の有効活用	高知県企業局と協調して水使用量の定量管理値	限りある資源である「水」との認識の下、節水活動の啓蒙を行う 循環型配水システムの構築により限られた資源の有効活用を行う	
公正な事業慣行	公正な事業慣行遂行	腐敗行為の件数 腐敗行為の防止の研修件数 内部監査を年に1回以上実施した部署割合	腐敗行為と贈収賄行為、詐欺、利益相反、資金洗浄、反競争的慣行の防止の研修を実施 全部署の内部監査の実施	 
顧客満足度の追求	社会的価値の提供	顧客満足度に関わる情報収集及びデータ分析の実施状況	顧客満足度向上に向けた以下の事項を実施 ①ISO9001、ISO14001で設定した目的・目標の達成 ②顧客満足度に関わる情報収集及びデータ分析	
地域社会への貢献	地域社会への貢献	工場周辺清掃実施 回数 献血機会の設定 回数 インターンシップ受入 回数 雇用人数	工場周辺の清掃活動 献血への協力 インターンシップの受け入れ 定常的な雇用	  
CSR調達	紛争鉱物の適切な扱い	紛争鉱物扱い件数とCMRTを使用した件数	紛争鉱物の産地調査の徹底	
	サプライヤーのCSR向上	サプライヤー数と当社『サプライヤー行動規範』の提示件数	サプライヤーに対する『サプライヤー行動規範』の周知と同意 サプライチェーン全体としてCSR活動を推進	  